

KẾ HOẠCH

Triển khai tham gia các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012

Thực hiện Kế hoạch số 211/KH-TLĐ ngày 30/5/2022 và Kế hoạch số 215/KH-TLĐ ngày 02/6/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục (CDGD) Việt Nam xây dựng Kế hoạch tham gia các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 triển khai tới Công đoàn các đại học Quốc gia, đại học vùng; Công đoàn Cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo; Công đoàn các trường đại học, các trường cao đẳng sư phạm và đơn vị trực thuộc (sau đây gọi là công đoàn các đơn vị) với các nội dung cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Nhằm thể chế hóa quy định của Hiến pháp năm 2013 và các chủ trương, Nghị quyết của Đảng về tổ chức công đoàn, tạo cơ sở cho việc đổi mới và nâng cao vị thế, hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn trong bối cảnh có nhiều tổ chức đại diện của người lao động; đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ trong hệ thống pháp luật Việt Nam.

- Đánh giá khách quan, toàn diện thực tiễn thi hành Luật Công đoàn 2012, qua đó xác định những kết quả đạt được, những hạn chế, bất cập và nguyên nhân trong tổ chức thi hành Luật ở các cấp công đoàn, các cơ quan, tổ chức và các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

- Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm giải quyết các vướng mắc, bất cập từ thực tiễn thi hành Luật Công đoàn; kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và các quy định pháp luật có liên quan, đáp ứng yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động cần đảm bảo thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục quy định; chú trọng lấy ý kiến rộng rãi của cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động; quan tâm đúng mức ý kiến chuyên gia, cán bộ quản lý các cấp, nhà khoa học, cán bộ công đoàn có kinh nghiệm.

- Việc tổng kết phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan và bảo đảm tiến độ, hiệu quả, tiết kiệm.

II. Nội dung triển khai thực hiện

1. Tuyên truyền tới cán bộ, nhà giáo, người lao động các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn năm 2012

- Tuyên truyền, phổ biến, triển khai kế hoạch tham gia các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 tới cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) tại đơn vị.

- Tuyên truyền trong quá trình xây dựng, hoàn thiện dự án Luật và sau khi dự thảo Luật được Quốc hội thông qua.

2. Chủ động tham gia và tổ chức các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn năm 2012

- Chủ động tham gia và tổ chức các Hội nghị lấy ý kiến dự án Luật theo hướng dẫn của CĐGD Việt Nam, phù hợp với điều kiện tình hình thực tế tại đơn vị. Đảm bảo lấy ý kiến rộng rãi của CBNGNLĐ; phát huy vai trò, trí tuệ của đội ngũ cán bộ công đoàn, CBNGNLĐ trong việc rà soát, nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

- Kinh phí thực hiện các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 được sử dụng từ nguồn tài chính Công đoàn theo quy định.

3. Tổ chức tổng kết, đánh giá thực tiễn thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 (từ 01/01/2013 đến 30/6/2022)

- Căn cứ vào tình hình thực tiễn, công đoàn các đơn vị tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012.

- Tổ chức lấy ý kiến rộng rãi của CBNGNLĐ; đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm giải quyết các vướng mắc, bất cập từ thực tiễn thi hành Luật Công đoàn; kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và các quy định pháp luật có liên quan, đáp ứng yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Nội dung tổng kết tập trung vào các nội dung cơ bản sau:

+ Tình hình triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012 (công tác chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp công đoàn; việc xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật; việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định...);

+ Đánh giá kết quả thực hiện Luật Công đoàn 2012: Đánh giá mặt được, mặt hạn chế, bất cập; nguyên nhân trong việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012.

- Về những quy định chung;
- Về quyền, trách nhiệm của công đoàn;
- Về trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn;
- Về những đảm bảo hoạt động của công đoàn;
- Về tài chính, tài sản công đoàn;
- Về giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

+ Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

III. Tổ chức thực hiện

1. Đối với Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Ban hành Kế hoạch triển khai tham gia các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và chỉ đạo công đoàn các đơn vị trực thuộc.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền trong quá trình xây dựng, hoàn thiện dự án Luật; lấy ý kiến góp ý dự thảo Luật và sau khi Luật được Quốc hội thông qua.

- Tổ chức triển khai công tác tổng kết việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 và xây dựng Báo cáo tổng kết thực hiện Luật Công đoàn 2012 gửi Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Triển khai các hoạt động lấy ý kiến dự án Luật Công đoàn với hình thức phù hợp tùy theo điều kiện thực tế (tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, đăng tải thông tin trên Website và Fanpage CĐGD Việt Nam).

2. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở

- Chủ động báo cáo với cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền đồng cấp xây dựng Kế hoạch chỉ đạo các công đoàn cơ sở thành viên, các tổ công đoàn, công đoàn bộ phận triển khai tham gia các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 theo chỉ đạo của CĐGD Việt Nam.

- Căn cứ theo điều kiện thực tế, công đoàn các đơn vị lựa chọn những hình thức phù hợp để triển khai một cách nghiêm túc, hiệu quả và tiết kiệm.

- Tổ chức tổng kết và xây dựng báo cáo 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 (*có đề cương báo cáo gửi kèm*) gửi về CĐGD Việt Nam (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động - số 2 Trịnh Hoài Đức, Hà Nội) **trước ngày**

20/9/2022 hoặc qua địa chỉ email: chinhsachphapluat@congdoangdvn.org.vn, trang
lãnh đạo: chinhsachphapluat - Website CĐGD Việt Nam.

*Trong quá trình triển khai nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị thông tin về
Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Công đoàn Giáo dục Việt Nam (liên
hệ đồng chí Vũ Thị Thúy Hà - Phó trưởng ban, điện thoại: 0243 2115092, 0979388066)
để được giải đáp.*

Nơi nhận:

- Ban CSPL TLĐLĐVN (để b/c);
- CĐ các Đại học, CĐ Cơ quan Bộ GD&ĐT; CĐ các trường Đại học, các trường cao đẳng sư phạm và đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam (để t/h);
- UVBCH, UV UBKT CĐGD Việt Nam;
- Website CĐGD Việt Nam;
- Lưu: VP, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Bích Hợp

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
TỔNG KẾT 10 NĂM THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

Phần thứ nhất

**KẾT QUẢ VIỆC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN
LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012**

1. Khái quát bối cảnh, đặc điểm, tình hình thực hiện Luật Công đoàn 2012 (từ ngày 01/01/2013 đến nay) tại công đoàn đơn vị.
2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 tại công đoàn đơn vị.
3. Hoạt động quán triệt Luật Công đoàn 2012 cho cán bộ, nhà giáo, người lao động, đoàn viên công đoàn; tuyên truyền, phổ biến Luật Công đoàn 2012 đối với CBNGNLD.
4. Việc ban hành các văn bản của công đoàn đơn vị để tổ chức triển khai Luật Công đoàn 2012 trong các cấp trực thuộc.
5. Tình hình xây dựng Quy chế phối hợp công tác của công đoàn với chính quyền, chuyên môn đồng cấp (số lượng, chất lượng); Những chuyển biến tích cực, kết quả đạt được và những hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện Quy chế phối hợp; Tác dụng của việc xây dựng và thực hiện Quy chế phối hợp.

Phần thứ hai

**ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA
LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012**

Đánh giá mặt được; mặt hạn chế, bất cập; nguyên nhân trong thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012, trong đó, tập trung vào các vấn đề sau:

1. Quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn

- Tình hình phát triển đoàn viên, việc thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn (số lượng, chất lượng, những khó khăn vướng mắc); vấn đề mở rộng đối tượng kết nạp.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.

2. Việc thực hiện các quy định về các hành vi bị nghiêm cấm

- Việc nhận diện, phát hiện các hành vi bị nghiêm cấm và kết quả xử lý, bảo vệ cán bộ công đoàn trước hành vi vi phạm.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về các hành vi bị nghiêm cấm (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

3. Hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn

- Đánh giá sự phù hợp của hệ thống tổ chức công đoàn 4 cấp; vấn đề mô hình tổ chức công đoàn theo hướng mở, linh hoạt.

- Việc giao chỉ tiêu biên chế và đảm bảo số lượng, chất lượng cán bộ công đoàn chuyên trách tại các cấp công đoàn.

- Việc bố trí đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách tại công đoàn cơ sở.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

4. Quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

- Công đoàn thực hiện quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể);

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

5. Quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội của Công đoàn.

6. Quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp như thế nào; vai trò của công đoàn cơ sở trong thực hiện quyền giám sát tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp của Công đoàn.

7. Vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tại nơi chưa có công đoàn cơ sở

- Việc thực hiện quyền, trách nhiệm của công đoàn cấp trên cơ sở đối với người lao động ở cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tại nơi chưa có công đoàn cơ sở.

8. Những bảo đảm hoạt động của công đoàn

- Đánh giá tình hình thực hiện của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trong bố trí thời gian làm việc, điều kiện làm việc cho cán bộ công đoàn cơ sở.

- Đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ của cán bộ công đoàn cơ sở trong bối cảnh tiền lương của cán bộ công đoàn do doanh nghiệp chi trả.

- Việc thực hiện quy định về gia hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc của cán bộ công đoàn không chuyên trách.

- Việc thực hiện quy định bảo vệ cán bộ công đoàn không chuyên trách trong trường hợp đơn vị sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng, sa thải, buộc thôi việc hoặc chuyển công tác.

- Đánh giá (sự phù hợp hay chưa phù hợp) của các quy định pháp luật hiện hành về bảo đảm hoạt động của công đoàn.

9. Về tài chính, tài sản công đoàn

- Việc thực hiện thu, chi tài chính công đoàn; quản lý, sử dụng tài chính công đoàn tích lũy (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Tình hình chậm đóng, đóng không đủ, không đúng mức kinh phí công đoàn và kết quả xử lý vi phạm (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Việc thu - nộp kinh phí công đoàn của các đơn vị chưa có công đoàn cơ sở (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Việc thực hiện quy định về quản lý tài sản công đoàn và thực hiện quyền sở hữu tài sản của tổ chức công đoàn.

- Việc kiểm tra, giám sát tài chính công đoàn thực hiện như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá (sự phù hợp hay chưa phù hợp) của các quy định pháp luật hiện hành về tài chính, tài sản công đoàn.

10. Việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn

- Việc giải quyết tranh chấp về quyền công đoàn;

- Việc xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn;

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

Phần thứ ba

NHỮNG ĐỀ XUẤT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

- Những nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012.

- Các kiến nghị sửa đổi, bổ sung các Luật khác để đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất.